



COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Individuazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio

Oggetto:

Avviso di Selezione pubblica, per mobilità volontaria esterna ex 30 del D.Lgs. n. 165/2001, propedeutica a procedura concorsuale, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Funzionario Tecnico, Area Funzionari ed EQ, "ex Cat. D" – Individuazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.

Con riferimento alla selezione in oggetto, si rende noto che con Verbale della Commissione n. 1 del 05-12-2023 sono individuati i seguenti criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.

Individuazione dei criteri di valutazione dei titoli prodotti dal candidato:

La valutazione dei titoli avverrà in osservanza di quanto disposto dal vigente Regolamento (art. 54 e seguenti) e dall'art. 8 del bando di selezione bando di concorso.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

- Titoli - Fino ad un massimo di 10 punti;
- Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I Categoria	Titoli di studio	Punti 4
II Categoria	Titoli di servizio	Punti 3
III Categoria	Curriculum formativo e professionale	Punti 2
IV Categoria	Titoli vari e culturali	Punti 1

I Categoria - Valutazione dei Titoli di Studio:

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come da prospetto che segue:

Punti	Voto in /110	Voto in /100	Voto in /60	Voto Mediante Giudizio	Voto in /10
1	77-88	70-80	42-48		7



Punti	Voto in /110	Voto in /100	Voto in /60	Voto Mediante Giudizio	Voto in /10
2	89-99	81-90	49-54	Buono	8
3	100-104	91-94	55-57		9
3,5	105-109	95-99	58-59	Distinto	
4	110 e 110 con lode	110 e 110 con lode	60	Ottimo	10

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

II Categoria - Valutazione dei titoli di servizio:

1. I complessivi 3 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

Servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie pari o superiori del posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, stessa categoria o superiore: punti 0,10.

Servizio militare: in applicazione dell'art. 22, 7° comma, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

- servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico: punti 0,05;
- servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: punti 0,02 .

Servizio civile: ai sensi del D.Lgs. n. 40/2017 art. 18 comma 4, il periodo di servizio civile universale effettivamente prestato è valutato con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso amministrazioni pubbliche.

2. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

3. In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio.

4. Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

5. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di enti diversi da quelli di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

III Categoria - Valutazione titoli curriculari:

1. Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da



conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi conferiti da enti pubblici.

2. Per quanto concerne l'attività lavorativa, la valutazione avviene nel modo seguente:

- esperienza lavorativa, attinente al posto messo a concorso, svolta presso la P.A. per funzioni corrispondenti o equiparabili, in categorie inferiori: Punti 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;
- esperienza lavorativa, attinente al posto messo a concorso, svolta presso privati, compreso il lavoro interinale svolto presso la PA: punti max. 0,02 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

3. Nessun punteggio viene attribuito al curriculum di contenuto irrilevante.

IV Categoria - Valutazione dei titoli vari e culturali:

- a) Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, circa l'attinenza del titolo di studio al posto messo a concorso, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.
- b) Sono comunque valutati:
- ulteriori titoli di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,20;
 - titoli di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'ammissione: 0,40;
 - dottorato, specializzazione, master di I livello (0,20) o di II livello (0,30);
 - frequenza in corsi di formazione o aggiornamento su discipline ad attività professionali attinenti al posto a concorso, rilasciate da istituzioni pubbliche o private riconosciute: 0,01 per corso;
 - idoneità in concorsi per titoli ed esame o per esami se riferiti a posti pari o superiori a quello a concorso e dello stesso profilo: 0,02 ciascuna;
 - pubblicazioni attinenti i contenuti professionali messi a concorso: 0,05 ciascuna;
 - abilitazioni professionali attinenti al posto messo a concorso: 0,10 ciascuna.

Modalità di svolgimento del colloquio

La prova consisterà in un colloquio sulle materie indicate nel bando di selezione nonché sulla preparazione professionale specifica; conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia; attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

La Commissione stabilisce che le operazioni si svolgeranno nel seguente modo:

- la Commissione, in seduta riservata, procederà alla formulazione dei quesiti da sottoporre al candidato;
- in seduta pubblica il Presidente dovrà procedere all'appello con contestuale riconoscimento;
- il candidato disporrà al massimo di **15 minuti** per rispondere ai quesiti;
- a conclusione del colloquio, la Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione in seduta riservata;



Verrà sottoposta una batteria composta da 2 quesiti rientranti tra le materie indicate nel bando, estratta a sorte da una terna di batterie, oltre alla valutazione degli aspetti attitudinali e motivazionali della candidata.

Ogni commissario potrà assegnare al massimo 10 punti.

Ciascun commissario valuterà la prova orale sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- correttezza espositiva (fino a un massimo di punti 2);
- completezza e precisione (fino a un massimo di punti 2);
- padronanza del linguaggio tecnico giuridico (fino a un massimo di punti 2);
- capacità critica espositiva e di sintesi (fino a un massimo di punti 2);
- aspetto motivazionale, attitudinale e comportamentale (fino ad un massimo di punti 2)

Alla prova sono pertanto attribuiti fino ad un massimo di 30 (trenta) punti, corrispondenti alla somma dei punteggi assegnati da ciascun commissario.

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30.

Terminati i colloqui, la Commissione, in seduta riservata, provvede alla valutazione dei titoli, forma l'elenco degli idonei e rimettere l'esito e gli atti relativi alla presente procedura al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

Il giorno del colloquio, **mercoledì 13 dicembre 2023**, alle ore 09:30 presso la sede del Comune di Guspini Sala Consiliare storica, sita in via Don Giovanni Minzoni n. 10 al 1° piano, il candidato dovrà presentarsi, munito di documento di riconoscimento in corso di validità, La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla prova.

Eventuali variazioni rispetto al predetto diario verranno comunicate mediante tempestiva comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta e quella resa attraverso lo strumento anzidetto ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Guspini li 05-12-2023

Il Presidente

*Dott. Gianluca Cossu**

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.i. e norme collegate.