



Distretto Socio Sanitario  
GUSPINI



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

# UFFICIO DI PIANO

PLUS 2025

DISTRETTO SOCIO SANITARIO DI GUSPINI

## AVVISO PUBBLICO

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTA A BENEFICIARI  
DI MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO ADI / SFL / REIS  
PER LA PARTECIPAZIONE A TIROCINI DI INCLUSIONE  
SOCIALE.**

**CUP: E71H21000060001**



COMUNE DI  
**GUSPINI**

ENTE GESTORE

**COMUNE DI GUSPINI**  
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA  
Via Don Giovanni Minzoni, 10  
09036 GUSPINI (SU)  
Centralino: 07097601 - Fax: 070970180  
[protocollo@pec.comune.guspini.su.it](mailto:protocollo@pec.comune.guspini.su.it)  
[www.comune.guspini.su.it](http://www.comune.guspini.su.it)

**SETTORE SOCIALE PROFESSIONALE**  
Servizio Sociale Territoriale PLUS  
Tel. 0709760261  
**UFFICIO RDC**  
Tel. 0709760-261 – 672 - 277  
[rdc@comune.guspini.su.it](mailto:rdc@comune.guspini.su.it)

Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Luisa Angela Pittau  
Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Luisa Angela Pittau  
Redattore  
Dott.ssa Luisa Angela Pittau



## INDICE GENERALE

1. Premessa.....	3
2. Oggetto dell'avviso.....	4
3. Soggetti ammessi.....	4
4. Requisiti di partecipazione.....	5
5. Modalità di presentazione della manifestazione di interesse.....	6
6. Cause di esclusione.....	6
7. Aziende ospitanti.....	7
8. Tirocini formativi – caratteristiche del servizio.....	8
9. Modalità di attuazione e progetto di tirocinio.....	9
10. Clausole di salvaguardia.....	9
11. Responsabile del procedimento.....	10
12. Trattamento dei dati personali.....	11
13. Richiesta informazioni:.....	11

## **1. PREMESSA**

Per contrastare la povertà in Italia, a partire dal 2016, il legislatore ha emanato una serie di norme, volte a fornire da una parte un diretto sostegno economico ai nuclei familiari in possesso dei requisiti richiesti, dall'altra a rafforzare la rete dei servizi presenti nei territori. Con la Legge di Stabilità 2016 - Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 386 – è stato istituito in Italia il primo Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale.

Con Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 è stato poi adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020 quale atto di programmazione nazionale delle risorse afferenti alla Quota servizi del Fondo Povertà destinato allo sviluppo di interventi e servizi necessari per l'attuazione del REI come livello essenziale delle prestazioni da garantire su tutto il territorio nazionale.

Con D.L. 48/2023 è istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2024, l'Assegno di inclusione, quale misura nazionale di contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, nonché di formazione, di lavoro e di politica attiva del lavoro.

L'Assegno di inclusione è una misura di sostegno economico e di inclusione sociale e professionale, condizionata alla prova dei mezzi e all'adesione a un percorso personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa.

Il secondo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà (2021-2023) è stato approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, nell'ambito del nuovo Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali, che contiene al suo interno anche il Piano sociale nazionale 2021-2023. Quest'ultimo individua le priorità collegate al Fondo Nazionale Politiche Sociali e alla sua programmazione, distinguendo tra azioni di sistema più ampie e interventi rivolti alle persone di minore età.

Il Fondo povertà viene utilizzato per il finanziamento degli interventi previsti dal Piano nazionale per il contrasto alla povertà e, in particolare, per il rafforzamento dei servizi di accompagnamento dei nuclei familiari beneficiari dell'assegno di inclusione nel percorso verso l'autonomia, definiti attraverso la sottoscrizione di Patti per l'inclusione sociale, Patti per il lavoro o di attivazione

digitale che acquisiscono la natura di livelli essenziali delle prestazioni, nei limiti delle risorse disponibili.

Attraverso le risorse della QSFP si intende garantire la possibilità di attivare percorsi alternativi di inclusione sociale e lavorativa personalizzati e coerenti con le possibilità e capacità dei beneficiari al fine di favorire l'autonomia e il reinserimento lavorativo delle persone in difficoltà.

## **2. OGGETTO DELL'AVVISO**

Il Comune di Guspini, in qualità di Ente gestore dell'ambito PLUS, con il presente Avviso, intende costituire una graduatoria di beneficiari di misure di sostegno al reddito (ADI, SFL, REIS), disponibili ad impegnarsi nello svolgimento di tirocini di inclusione sociale.

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini formativi e/o di orientamento.

Il tirocinio verrà avviato a seguito dell'elaborazione e condivisione del progetto personalizzato di attivazione, di inclusione sociale e lavorativa.

## **3. SOGGETTI AMMESSI**

Sono beneficiari dell'intervento i cittadini fruitori della Misura di contrasto alla povertà Assegno di Inclusione e Supporto Formazione Lavoro istituite con il D.L. 48/2023, in carico ai Servizi Sociali dei Comuni appartenenti all'Ambito Territoriale del Plus di Guspini ( Arbus, Guspini, Gonnosfanadiga, Pabillonis, Sardara, San Gavino, Villacidro ). Si tratta di soggetti che in base al progetto personalizzato, hanno sottoscritto un Patto di inclusione sociale (Pals) o un Patto di attivazione digitale (PAD) nonché una dichiarazione di adesione e di impegno alla partecipazione a percorsi di attivazione lavorativa e di inserimento nella vita sociale.

Sono altresì beneficiari i fruitori della misura di sostegno a reddito regionale: Reddito di Inclusione Sociale (Reis) - Agiudu torrau che abbiano sottoscritto il Patto di Inclusione Sociale (PIAS).

## 4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I requisiti per la partecipazione sono necessari per la creazione della graduatoria per gli aventi diritto.

1. Residenza in uno dei Comuni dell'ambito PLUS – Distretto socio sanitario di Guspini (Arbus, Guspini, Gonnosfanadiga, Pabillonis, Sardara, San Gavino, Villacidro);
2. Beneficiari di Assegno di Inclusione o Supporto Formazione Lavoro;
3. Beneficiari di misure di contrasto alla povertà regionale Reddito di Inclusione Sociale (Reis) - Agiudu torrau;
4. Disoccupati o inoccupati;
5. Età compresa tra i 18 e i 45 anni;
6. Possesso di titolo di studio pari o superiore al diploma di Licenza Media inferiore.

### **CRITERI E RELATIVI PUNTEGGI (max 30 punti):**

<b>Età del richiedente (max 5 punti)</b>	<b>Punteggio</b>
Età 18-29	5
Età 30-35	4
Età 36/45	2
<b>Composizione Nucleo Familiare (max 12 punti)</b>	<b>Punteggio</b>
Nucleo monoparentale con presenza di almeno un minore a carico	6
Nucleo familiare con presenza di almeno un minore a carico	5
Nucleo familiare con disabile a carico	4
Altre fattispecie (unipersonale, senza figli o persone a carico)	1
<b>Grado di istruzione (max 4 punti)</b>	<b>Punteggio</b>
Licenza media	4
Diploma/qualifica	3
Laurea	2
<b>Stato di disoccupazione (max 5 punti)</b>	<b>Punteggio</b>
Maggiore di 3 anni	5
Tra 2 e 3 anni	4
Da 1 anno a 2 anni	3
Da 6 mesi a 1 anno	2
Inferiore ai 6 mesi	1
<b>Persone inserite in percorsi di protezione (SERD, Centro salute mentale, Centro anti violenza, )</b>	<b>n. 4 punti</b>

## **5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

La presentazione della manifestazione di interesse dovrà essere effettuata dai beneficiari in possesso dei requisiti di partecipazione, di cui all'art. 4 del presente avviso utilizzando esclusivamente la modalità telematica accedendo al link: [CLICCA QUI](#) **entro le ore 23:59 del 11.07.2025**. Ulteriori termini per la presentazione delle domande potranno essere stabiliti con successivi atti e resi noti con apposite comunicazioni.

L'istanza, a pena di esclusione, dovrà essere sottoscritta dallo stesso richiedente e contenere le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti presenti nel presente bando.

Si ricorda che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà ai sensi dell'art. 76 del DPR. 445/2000. I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti il procedimento in oggetto. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti all'interessato sono quelli previsti dal D.Lgs 196/2003 e REG 2016/679/

## **6. CAUSE DI ESCLUSIONE**

Sono escluse le persone non in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 e persone non facenti parte di nucleo in possesso di misure di inclusione al reddito: Assegno di Inclusione (ADI) e Supporto Formazione Lavoro (SFL) e Reddito di Inclusione Sociale (Reis) - Agiudu torrau.

In caso di mancanza e/o incompletezza e/o ogni altra irregolarità essenziale delle dichiarazioni in fase di compilazione della domanda.

## **7. AZIENDE OSPITANTI**

All'azienda ospitante spetta assicurare il corretto ed efficace svolgimento del tirocinio. In particolare sarà tenuto a:



## UFFICIO DI PIANO

- designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato di tirocinio;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato di tirocinio;
- compilare e consegnare il registro delle presenze del tirocinante;
- redigere e consegnare una relazione finale entro 30 giorni dal termine del tirocinio, ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite;
- adempiere agli obblighi di legge in materia di:
  - comunicazioni obbligatorie, anche nei casi di proroga o interruzione anticipata del tirocinio;
  - assicurazione INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali e per la responsabilità civile verso i terzi con idonea compagnia assicuratrice;
  - assicurare, nella fase di avvio del tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008, e garantire al tirocinante le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia, sollevando da qualsiasi onere il soggetto promotore;
  - collaborazione con il soggetto promotore e con il Consorzio Network Etico per le attività di monitoraggio e verifica dell'andamento del tirocinio, garantendo al tirocinante l'accesso a tutte le conoscenze e le abilità necessarie all'acquisizione delle competenze previste nella figura professionale presa a riferimento nel Progetto personalizzato di tirocinio;
  - comunicazione in forma scritta al soggetto promotore e/o Consorzio Network Etico di tutte le eventuali variazioni inerenti il progetto personalizzato di tirocinio (cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor, ecc.).

## **8. TIROCINI FORMATIVI – CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO**

I tirocini formativi sono strutturati in coerenza con le competenze professionali del beneficiario, con quelle acquisite anche in altri contesti ed in base agli interessi e alle propensioni emerse nel corso dei colloqui sostenuti presso il Centro per l'impiego o presso il Servizio sociale del Comune e/o dell'ambito PLUS.

In particolare, al singolo tirocinante sono offerti i seguenti servizi:

- a) Scouting: consistente nella ricerca, attraverso il catalogo di aziende/imprese operanti sul territorio idonee e disponibili ad accogliere tirocini di inclusione sociale attiva;
- a) Orientamento in ingresso dei richiedenti il tirocinio, incluso bilancio delle competenze, funzionale alla valutazione del livello di occupabilità iniziale e alla predisposizione del conseguente Progetto Personalizzato di tirocinio;
- b) Progettazione individualizzata dell'attività di tirocinio;
- c) Matching domanda-offerta di accoglienza mirata in contesti di lavoro: attività consistente nell'abbinamento tra i bisogni e le caratteristiche degli utenti e le caratteristiche dell'azienda/impresa ospitante;
- d) Tutoraggio per l'espletamento delle funzioni di facilitazione e verifica dell'andamento dell'esperienza di tirocinio e dei suoi risultati.

## **9. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGETTO DI TIROCINIO**

Individuato il tirocinio idoneo alle attitudini del beneficiario, quest'ultimo viene inserito nel percorso formativo-lavorativo con il supporto del tutor assegnato dall'azienda ospitante. A supporto dei tirocinanti è previsto un tutor esterno che ha il compito di coordinamento e monitoraggio del progetto di tirocinio.

I tirocini di inclusione sociale e lavorativa prevedono un'indennità economica, calcolata sulla base delle ore di effettiva presenza in azienda risultanti dai registri di presenza dei tirocinanti. Ai tirocinanti sarà corrisposta un'indennità di partecipazione di € 400,00 a fronte di una partecipazione mensile pari almeno al 70% del monte ore previsto dal PFI individuale. Nel caso di frequenza inferiore ma comunque superiore al 50% delle ore previste nel mese la misura dell'indennità mensile verrà opportunamente riproporzionata.

Le indennità devono essere erogate entro e non oltre i 15 gg successivi alla fine del mese.

Il tirocinio, che non costituirà rapporto di lavoro, si svolgerà presso la sede del soggetto ospitante e avrà durata massima di 6 mesi.

La durata del tirocinio verrà indicata nel progetto di tirocinio, che specificherà altresì la misura dell'indennità riconosciuta e ruoli e compiti dei soggetti coinvolti, gli orari di lavoro e la frequenza minima obbligatoria. Il tirocinio verrà attivato secondo la normativa del lavoro vigente.

## **10. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

Il Comune di Guspini, in qualità di Ente capofila, si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente Avviso ove se ne ravvedesse la necessità. La presentazione dell'istanza di manifestazione di interesse comporta l'accettazione di tutto quanto previsto nel presente avviso.

## **11. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della L 241/1990, la struttura amministrativa responsabile del presente avviso è l'Area socio assistenziale - servizio sociale territoriale PLUS del Comune di Guspini. Il responsabile per il procedimento è l'Assistente Sociale Dott. Desiderio Manuel Segundo.

## **12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

### **(Artt. 13 Regolamento UE 2016/679 -GDPR) - Gare e contratti**

Il Comune di Guspini tutela la riservatezza dei dati personali e garantisce ad essi la necessaria protezione da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.

L'informativa privacy è disponibile per la consultazione sul sito del Comune di Guspini alla pagina: [QUI](#)

## **13. RICHIESTA INFORMAZIONI:**

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste ai seguenti contatti telefonici: 070 9760261; 070 9760276; oppure all'indirizzo e-mail: [rdc@comune.guspini.su.it](mailto:rdc@comune.guspini.su.it).



**UFFICIO DI PIANO**

Guspini, 17/06/2025

Il Responsabile del Servizio

*Dott.ssa. Luisa Angela Pittau\**

---

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e smi e norme collegate.