



# COMUNE DI GUSPINI

SERVIZIO PERSONALE

**OGGETTO:** Selezione del personale dipendente per la progressione economica orizzontale P.E.O. nell'ambito delle categorie B) - C) - D), per l'anno 2015.

## IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n°135/P del 19 novembre 2015;

VISTO l'art. 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro 31 marzo 1999 e s.m.i, nonché l'art. 34 e 35 del CCNL del 24 gennaio 2004, nonché l'art. 9 del CCNL dell'11 aprile 2008;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro 2006/2009 del personale dipendente siglato in data 25 febbraio 2010, tutt'ora vigente;

### RENDE NOTO

Che per l'anno 2015 è attivata la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie B) - C) - D).

Possono partecipare alla Selezione per la P.E.O. 2015 i dipendenti di ruolo che hanno maturato tre anni di anzianità nella Categoria e Posizione Economica di inquadramento al 31 dicembre 2014.

Il personale dipendente interessato è invitato a produrre domanda di partecipazione alla selezione, consegnandola all'Ufficio del Protocollo del Comune di Guspini, entro la data del **4 dicembre 2015**, secondo lo schema allegato.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2015*". Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Con la Selezione per la P.E.O. 2015 potrà essere attribuita al personale dipendente la progressione orizzontale nell'ambito della medesima categoria, con passaggio alla fascia economica superiore.

I passaggi economici attribuiti a seguito della selezione, hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno cui si riferisce la selezione.

Ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica, saranno applicati i criteri generali previsti nel Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente siglato in data 25 febbraio 2010 e per quanto riguarda la valutazione viene considerata la media tra la performance individuale ed organizzativa degli ultimi tre anni (anni 2014 - 2013 - 2012) con il relativo peso attribuitogli, ossia:

anno 2014: performance individuale 80% - performance organizzativa 20%;

anno 2013: performance individuale 80% - performance organizzativa 20%;

anno 2012: performance individuale 90% - performance organizzativa 10%;

Il punteggio minimo per l'inserimento nella graduatoria degli idonei è di 60/100.

A parità di punteggio si utilizzerà l'anzianità di servizio nella Posizione Economica al 31 dicembre dell'anno 2014.

Nel caso di parità di punteggio a seguito dell'applicazione dei criteri precedenti si terrà conto della valutazione dell'anno 2014.

Gli elementi necessari saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti interessati nonché dalle valutazioni effettuate.

Sulla scorta degli elementi di cui al punto precedente verrà formulata apposita graduatoria.

Il personale pervenuto in mobilità usufruisce degli stessi benefici così come il personale dipendente in posizione di comando o distacco presso altro datore di lavoro.

Ottiene il passaggio economico successivo il personale incluso nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, nel limite dello stanziamento a disposizione nell'esercizio di riferimento, ripartito per posizione proporzionalmente all'onere da sostenersi per la progressione in ciascuna posizione, in modo tale che l'onere economico complessivo dei passaggi economici attribuiti non superi lo stanziamento a disposizione. Qualora si verificassero delle economie sufficienti ad assegnare altra P.E.O., le stesse verranno utilizzate all'interno della categoria (B - C - D) secondo la graduatoria unica di categoria. Le ulteriori somme residue saranno utilizzate nell'ambito della graduatoria generale dei dipendenti appartenenti a tutte le categorie, secondo l'ordine della stessa e in base alle disponibilità delle risorse.

Le risorse disponibili per l'anno 2015, per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie B) - C) - D), ammontano complessivamente a €. 10.601,01.

La graduatoria verrà resa pubblica mediante avviso affisso per 10 giorni all'albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente - sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*".

Ad ogni dipendente interessato sarà trasmessa la graduatoria e la determinazione di approvazione.

Il presente bando viene affisso all'Albo Pretorio del Comune di Guspini ed è reperibile sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.guspini.vs.it> - su "*Amministrazione Trasparente*", sezione "*Bandi di Concorso*", sotto-sezione "*Bandi di Concorso*".

Il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla Selezione decorre dal **25/11/2015** al **04/12/2015**.

Il Responsabile del Servizio  
*Dr.ssa Simonetta Usai*

